#

# NOTE RELATIVE AU FONCTIONNEMENT DE L’AIDE AU DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES DES ENTREPRISES DE MOINS DE 50 SALARIES AU TITRE DE 2020

3 MAI 2021

## RAPPEL DU CONTEXTE ET DES TEXTES REGLEMENTAIRES

Dans l’attente du recouvrement des contributions formation professionnelle et apprentissage par les URSSAF et la MSA à compter de 2022, les décrets n° 2018-1331 du 28 décembre 2018 et n°2020-1739 du 29 décembre 2020 organisent les modalités de collecte pour les années de transitions 2019, 2020 et 2021.

Au titre de l’exercice 2020 et conformément à l’article 4 du décret n° 2018-1331 du 28 décembre 2018, les opérateurs de compétences assurent le recouvrement des contributions formation professionnelle et apprentissage de la manière suivante :

* **les employeurs de moins de onze salariés** s'acquittent de leur contribution avant le 1er mars 2021. Cette contribution est mutualisée dès réception et répartie dans les sections financières afférentes selon les parts suivantes :
* 65 % de la collecte est affecté au financement de l'alternance ;
* 9 % de la collecte est affecté au compte personnel de formation. Cette part est reversée à France compétences avant le 1er avril 2021 ;
* **26 % de la collecte est affecté aux actions de développement des compétences des entreprises de moins de cinquante salariés**.
* **les employeurs de onze salariés et plus** s'acquittent de leur contribution par deux acomptes
* Un premier acompte de 60 % du montant dû est versé avant le 1er mars 2020 ;
* Un second acompte de 38 % du montant dû est versé initialement avant 15 septembre 2020 ;
* Une part représentant 65 % de ces acomptes est reversée à France compétences ;
* **La part de 35% conservée par l’opérateur de compétences est répartie dans les sections financières afférentes selon les parts suivantes :**
* 92 % de la collecte est affecté au financement de l'alternance ;
* **8 % de la collecte est affecté aux actions de développement des compétences des entreprises de moins de cinquante salariés**.
* **Le solde est versé avant le 1er mars 2021. L'opérateur de compétences l’affecte aux sections financières selon la répartition suivante** :
* 65 % de la collecte est affecté au financement de l'alternance ;
* 9 % de la collecte est affecté au compte personnel de formation. Cette part est reversée à France compétences avant le 1er avril 2021 ;
* **26 % de la collecte est affecté aux actions de développement des compétences des entreprises de moins de cinquante salariés.**
* **Au titre de l'année 2020, les employeurs de onze salariés et plus s'acquittent également des contributions 1% CPF CDD,** affectées selon la même répartition que le solde de la contribution formation professionnelle et apprentissage :
* 65 % de la collecte est affecté au financement de l'alternance ;
* 9 % de la collecte est affecté au compte personnel de formation. Cette part est reversée à France compétences avant le 1er avril 2021 ;
* **26 % de la collecte est affecté aux actions de développement des compétences des entreprises de moins de cinquante salariés**.

et de la CSA affectée à 100% à l’alternance.

**Ainsi et pour 2020, la collecte au titre de la section dédiée au financement actions de développement des compétences des entreprises de moins de cinquante salariés est intégralement réalisée par les opérateurs de compétences ; rien ne transite par France compétences**.

## FOCUS COLLECTES AU TITRE DES ACTIONS DE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES DES ENTREPRISES DE MOINS DE 50 SALARIES AU TITRE DE 2020

Conformément au VI de l’article 4 du même décret :

* L'OPCO communique à France compétences, avant le 1er avril 2021, le montant des sommes collectées au titre de l'année 2020 pour le financement des actions de développement des compétences des entreprises de moins de cinquante salariés, ainsi que les informations lui permettant de calculer la répartition entre organisme ;
* Avant le 1er mai 2021, France compétences communique aux OPCO les montants que ces derniers lui reversent dans le cas où la répartition fait apparaitre un montant de dotation inférieur aux sommes qu'il a collectées au titre des actions de développement des compétences des entreprises de moins de cinquante salariés ;
* Avant le 1er juin 2021, France compétences verse aux OPCO les montants qu'il leur doit dans le cas où la répartition fait apparaitre un montant de dotation supérieur aux sommes qu'il a collectées au titre des actions de développement des compétences des entreprises de moins de cinquante salariés ;

Conformément au 1° du I de l’article R. 6123-26 du code du travail, les clés de répartition sur lesquelles s’appuie France compétences pour la répartition de cette dotation sont :

* d’une part, le poids du nombre d’entreprises de moins de 50 salariés dans le champ de chaque OPCO,
* d’autre part, le nombre de salariés couverts.

Le Conseil d'administration de France compétences réuni le 20 septembre 2019 a délibéré et fixé, au titre des exercices 2019 et 2020, l'application d'une pondération de :

* 10 % au titre du poids du nombre d'entreprises de moins de 50 salariés ;
* 90 % au titre du poids du nombre de salariés couverts.

## MISE EN ŒUVRE OPERATIONNELLE

**En date du 25 septembre 2019** et conformément au II de l’article R. 6123-26 du code du travail, France compétences a communiqué aux opérateurs de compétences, les modalités de répartition et une estimation des montants correspondants. Cette estimation a été réalisée sur la base des contributions des actions de développement des compétences des entreprises de moins de cinquante salariés au titre de 2020, estimées par la DGEFP lors de la construction de la réforme **à 700 millions d’€.**

Les clés de répartition ont été déterminées à partir **du nombre d’entreprises de moins de 50 salariés et du nombre de salariés couverts demandés aux OPCA dans le cadre du rapport MARX-BAGORSKI**, informations transmises à France compétences par la DGEFP :

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **OPCO** | **% Entreprises (0 à 49)** | **% ETP (0 à 49)** | **10% Entreprises 90% ETP Pondération CA 19/09/19** | **Estimation 2020 communiquée aux OPCO le 25/09/19** |
| AFDAS | 4,99% | 2,55% | 2,79% | **19 536 690** |
| ATLAS | 6,89% | 6,21% | 6,28% | **43 972 446** |
| Cohésion sociale | 2,31% | 2,57% | 2,54% | **17 808 464** |
| L’Opcommerce | 5,96% | 5,25% | 5,32% | **37 245 152** |
| Constructys | 15,73% | 15,33% | 15,37% | **107 563 955** |
| OPCO EP | 26,56% | 32,62% | 32,01% | **224 096 064** |
| AKTO | 12,81% | 12,55% | 12,58% | **88 028 409** |
| OPCO Mobilités | 6,41% | 7,86% | 7,72% | **54 017 232** |
| OCAPIAT | 12,76% | 6,33% | 6,97% | **48 809 272** |
| OPCO 2i  | 4,96% | 7,26% | 7,03% | **49 204 913** |
| OPCO Santé | 0,62% | 1,47% | 1,39% | **9 717 404** |
| **Total général** | **100%** | **100%** | **100%** | **700 000 000** |

**En date du 21 novembre 2019**, ces modalités ont été rappelées aux Directeurs Administratifs et Financiers des opérateurs de compétences lors d’une réunion conjointe France compétences et DGEFP. Un support de présentation a été projeté puis communiqué en date du 27 novembre 2019.

**En date du 6 juillet 2020** et **au regard des forts impacts de la pandémie de Covid-19 sur la masse salariale prévisionnelle 2020**, France compétences a communiqué à chaque opérateur de compétences, une nouvelle estimation des contributions des actions de développement des compétences des entreprises de moins de cinquante salariés au titre de 2020, **estimées à 560 millions d’€.**

Cette dernière a été déterminée au regard de la baisse prévisionnelle de la masse salariale du secteur privé en 2020 d’environ 9,7% envisagée par la DG Trésor.

**Les clés de répartition utilisées sont restées inchangées**.

*(Cf. tableau page suivante)*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **OPCO** | **Estimation 2020 communiquée le 25/09/19** | **Actualisation estimation 2020 impact COVID communiquée aux OPCO le 25/09/19** | **Différentiel** |
| AFDAS | 19 536 690 | 15 629 352 | **3 907 338** |
| ATLAS | 43 972 446 | 35 177 957 | **8 794 489** |
| Cohésion sociale | 17 808 464 | 14 246 771 | **3 561 693** |
| L’Opcommerce | 37 245 152 | 29 796 122 | **7 449 030** |
| Constructys | 107 563 955 | 86 051 164 | **21 512 791** |
| OPCO EP | 224 096 064 | 179 276 851 | **44 819 213** |
| AKTO | 88 028 409 | 70 422 728 | **17 605 682** |
| OPCO Mobilités | 54 017 232 | 43 213 785 | **10 803 446** |
| OCAPIAT | 48 809 272 | 39 047 418 | **9 761 854** |
| OPCO 2i  | 49 204 913 | 39 363 930 | **9 840 983** |
| OPCO Santé | 9 717 404 | 7 773 924 | **1 943 481** |
| **Total général** | **700 000 000** | **560 000 000** | **140 000 000** |

**En date du 19 février 2021**, **la lettre circulaire LC 03-2021** relative à la collecte et à la répartition Collecte des contributions à l’aide au développement des compétences des entreprises de moins de 50 salariés au titre de 2020 a été transmise à chaque opérateur de compétences. Cette lettre circulaire rappelle les modalités présentées ci-dessus et organise la remontée des informations demandées réglementairement selon le calendrier ci-dessous, **afin de couvrir la majorité de la campagne de collecte de l’OPCO, qui est loin d’être finalisée au 31 mars** :

Sommes collectées au titre de 2020 pour le financement des actions de développement des compétences des entreprises de moins de cinquante salariés du **1er janvier 2020 au 31 mars 2021** :

* Avant le 1er avril 2021, chaque OPCO communique à France compétences les sommes collectées ;
* Avant le 10 avril 2021, France compétences communique aux OPCO les montants à reverser quand la répartition fait apparaitre un montant de dotation inférieur aux sommes qu'il a collectées ;
* Avant le 14 avril 2021, les OPCO concernés opèrent le reversement ;
* Avant le 20 avril 2021, France compétences verse aux OPCO les montants qu'il leur doit quand la répartition fait apparaitre un montant de dotation supérieur aux sommes qu'il a collectées.

Sommes collectées au titre de 2020 pour le financement des actions de développement des compétences des entreprises de moins de cinquante salariés en 2020 **entre le 1er avril et le 15 mai 2021 (retard, paiement partiel, échelonné, etc…)** :

* Avant le 17 mai 2021, chaque OPCO communique à France compétences les sommes collectées consolidées ;
* Avant le 21 mai 2021, France compétences communique aux OPCO les montants complémentaires à reverser quand la répartition fait apparaitre un montant de dotation inférieur aux sommes qu'il a collectées;
* Avant le 26 mai 2021, les OPCO concernés opèrent le reversement ;Avant le 31 mai 2021, France compétences verse aux OPCO les montants complément aires qu'il leur doit quand la répartition fait apparaitre un montant de dotation supérieur aux sommes qu'il a collectées.

Dans ce cadre et conformément aux textes réglementaires, **il a été demandé à chaque opérateur de compétences de communiquer à France compétences, par un bordereau et une attestation visée par sa Direction Générale, les sommes collectées, le nombre d’entreprises de moins de cinquante salariés adhérentes et le nombre de salariés couverts.**

## ETAT DES LIEUX A DATE

A l’issue du traitement des sommes collectées par les OPCO au titre de 2020 pour le financement des actions de développement des compétences des entreprises de moins de cinquante salariés du **1er janvier 2020 au 31 mars 2021**, **les contributions affectées à la section concernée par les opérateurs de compétences s’élèvent collectivement à 460 936 466 €.**

Le tableau ci-après présente la synthèse des éléments communiqués **à date par les OPCO et le calcul provisoire de la dotation:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **OPCO** | **% Entreprises (0 à 49)** | **% ETP (0 à 49)** | **10% Entreprises 90% ETP Pondération CA 19/09/19** | **Estimation 2020 communiquée aux OPCO le 12/04/21** |
| AFDAS | 5,01% | 2,81% | 3,03% | **13 967 993** |
| ATLAS | 8,96% | 7,97% | 8,06% | **37 173 961** |
| Cohésion sociale | 2,59% | 2,72% | 2,70% | **12 460 375** |
| L’Opcommerce | 6,70% | 7,71% | 7,61% | **35 072 905** |
| Constructys | 17,78% | 12,91% | 13,40% | **61 755 594** |
| OPCO EP | 23,66% | 33,08% | 32,14% | **148 129 351** |
| AKTO | 10,63% | 12,34% | 12,16% | **56 069 448** |
| OPCO Mobilités | 5,64% | 5,93% | 5,90% | **27 203 726** |
| OCAPIAT | 15,81% | 8,20% | 8,96% | **41 300 099** |
| OPCO 2i  | 2,58% | 4,46% | 4,27% | **19 677 521** |
| OPCO Santé | 0,65% | 1,89% | 1,76% | **8 125 493** |
| **Total général** | **100%** | **100%** | **100%** | **460 936 466** |

**La prochaine étape importante** est le traitement des contributions qui auront été perçues et / ou traitées par les opérateurs de compétences entre le 1er avril et le 15 mai 2021 (retard, paiement partiel, échelonné, etc…) **afin d’actualiser le calcul de la dotation 2020 de chaque organisme au regard :**

* d’une part, **de l’exhaustivité des collectes affectées à la section pour le financement des actions de développement des compétences des entreprises de moins de cinquante salariés par les OPCO ;**
* Et d’autre part**, de l’actualisation des données statistiques remontées par chacun** (nombre d’entreprises de moins de cinquante salariés adhérentes et le nombre de salariés couverts).

## CONCLUSION

La réforme pour la liberté de choisir son avenir professionnel a introduit une redistribution des contributions au titre du financement des actions de développement des compétences des entreprises de moins de cinquante salariés. **Ces contributions sont réparties désormais au regard du nombre d’entreprises de moins de 50 salariés et du nombre de salariés couverts de chaque opérateur de compétences et sont donc déconnectées des entreprises versantes du champs de l’OPCO**.

Conformément aux textes en vigueur pour 2020 mais aussi pour 2021, France compétences doit communiquer auprès des opérateurs de compétences **et avant le 30 septembre N-1**, **l’estimation d’une enveloppe N** dont le montant global est fonction des contributions qui sont recouvrées par les OPCO et **connues de manière définitive à l’issue de la campagne de collecte de la masse salariale N (à compter de mars N+1).**

A noter que **la crise sanitaire du COVID 19** a eu un impact très fort sur les ressources 2020 de France compétences mais **également sur celles des opérateurs de compétences** (alternance, financement des actions de développement des compétences des entreprises de moins de cinquante salariés), rendant très compliquées toutes les estimations et autres projections.